



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง สำนักปลัด

ที่ มค ๘๓๓๐๑/..... วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตามที่งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายชาติชาย พรหมสังกุล )

นักทรัพยากรบุคคล

( นางสาวบุปผชาติ สิทธิสาร )

หัวหน้าสำนักปลัด

( นายบุญญะ ยุระศรี )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ เพราะ.....

( นายบุญคง แสงสิทธิ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	เพื่อเป็นการพยากรณ์บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นที่ต้องมีเพิ่ม หรือลดลงตามความเหมาะสม ในการทำงานของแต่ละกอง แต่ละตำแหน่ง	ปริมาณงาน คำนวณ ของแต่ละ ตำแหน่ง และแต่ละกอง	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (ปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและปรับปรุงภาระ งานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน	เป็นผลสำหรับการวางแผนหา อัตรากำลังคน เพิ่ม หรือ ลด
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่มีความ ต้องการเพื่อปฏิบัติงานตาม ปริมาณงานที่มีมากเกินกว่า จำนวนคนที่มีอยู่	สรรหาบุคคลในวิธีการต่าง ๆ	- รับโอน นายชาติชาย พรหมสังขกุล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพน จาน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม มาดำรง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด  - รับโอน จำเริญนุรักษ์ วงศ์บัวแดง ตำแหน่ง เจ้า พนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔- ๓-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้าน ไผ่ จังหวัดขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๒- ๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองคลัง	จัดคนให้เหมาะสมกับงานและ ภาระหน้าที่

			<p>- บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ราย นางเกศกนก สายสิงห์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท</p> <p>- บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ราย นายวิลาศ คำเล็ก ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ บรรจุ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท</p>	<p>ปริมาณและคุณภาพของงานเหมาะสม</p>
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อเป็นการวัดปริมาณคุณภาพงานที่ได้รับมอบหมายตามตำแหน่งหน้าที่ว่าจะประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด จึงจะสมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	<p>ความสำเร็จของงานแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของแต่ละงาน</p>	
<p>๔. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือด้านการพัฒนาเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่เพื่อให้ได้เรียนรู้และนำมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กร</p>	<p>ใบประกาศนียบัตรในการผ่านการอบรมพัฒนาและปฏิบัติงานที่เข้าอบรมสำเร็จตามวัตถุประสงค์</p>	<p>มีการส่งบุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการอบรมสัมมนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้</p> <p>๑. นายชาติชาย พรหมสังขกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. นางเกศกนก สายสิงห์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓. นายวิลาศ คำเล็ก ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>- ประสิทธิภาพดีขึ้น</p>

ปัญหาและอุปสรรค

.....

ข้อเสนอแนะ

.....