

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

| ประเด็น | เหตุการณ์ความเสี่ยง | ระดับของความเสี่ยง (โอกาสXผลกระทบ) | มาตรการ/แนวทาง จัดการ ความเสี่ยง |
|---|--|---------------------------------------|---|
| (1)การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 | เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุญาต อนุมัติ หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่เป็นไปตามกฎหมาย | 3 x 2 (ปานกลาง) | 1.ประกาศนโยบาย No Gift Policy 2.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย เผยแพร่ ให้นำบริการ 3.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน |
| (2)การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ | (1)เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ (2)เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง | 2 x 2 (ปานกลาง) | 1.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล 2.ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ |
| (3)การจัดซื้อจัดจ้าง | (1)จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นที่ไปตาม TOR (2)เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง | 2 x 2 (ปานกลาง) | 1.อบรมเรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 2.อบรมเรื่องเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ 3.ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| (4)การบริหารงานบุคคล | (1)การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม (2)ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการสอบเข้ารับบรรจุ | 1 x 1 (ต่ำ) | 1.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม 2.มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร |

เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหายการทุจริต (Likelihood)

| ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหายการทุจริต (Likelihood) | | |
|---|----------------|-----------------------------------|
| ระดับ | โอกาสที่จะเกิด | คำอธิบาย |
| 5 | สูงมาก | มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ |
| | | มีโอกาสเกิดขึ้นมากกว่า 5 ครั้ง/ปี |
| 4 | สูง | มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือ |
| | | มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน 4 ครั้ง/ปี |
| 3 | ปานกลาง | มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง หรือ |
| | | มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน 3 ครั้ง/ปี |
| 2 | น้อย | มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือ |
| | | มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน 2 ครั้ง/ปี |
| 1 | น้อยมาก | มีโอกาสเกิดขึ้นได้ยาก หรือ |
| | | มีโอกาสเกิดขึ้น 1 ครั้ง/ปี |

เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (impact) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

| ตารางระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | | | |
|---|----------------|---|---|
| ระดับ | โอกาสที่จะเกิด | คำอธิบาย (ผลกระทบทางการเงิน) | คำอธิบาย (ผลกระทบที่ไม่ใช่ทางการเงิน) |
| 5 | สูงมาก | ความเสียหายตั้งแต่ 1,000,000 บาท ขึ้นไป | เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูก ลงโทษชี้มูลความผิด เข้าสู่กระบวนการ ยุติธรรม |
| 4 | สูง | ความเสียหายตั้งแต่ 500,000 บาท ถึง 1,000,000 บาท | ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบด้าน ความโปร่งใส สื่อมวลชนลงข่าวอย่าง ต่อเนื่องและสังคมให้ความสนใจ |
| 3 | ปานกลาง | ความเสียหายตั้งแต่ 250,000 บาท ถึง 500,000 บาท | หน่วยตรวจสอบเข้าทำการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง |
| 2 | น้อย | ความเสียหายตั้งแต่ 100,000 บาท ถึง 250,000 บาท | ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงคนภายใน หน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส |
| 1 | น้อยมาก | ความเสียหายตั้งแต่ 100,000 บาท หรือน้อยกว่า | แทบจะไม่มี |

ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต x ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

| ลำดับ | ระดับความเสี่ยง | ช่วงคะแนน |
|-------|---------------------------------------|-----------|
| 1 | ความเสี่ยงระดับสูงมาก | 15 – 25 |
| 2 | ความเสี่ยงระดับสูง High Risk : H | 9 – 14 |
| 3 | ความเสี่ยงระดับกลาง Moderate Risk : M | 4 – 8 |
| 4 | ความเสี่ยงระดับต่ำ Low Risk : L | 1 - 3 |