

คู่มือการปฏิบัติงาน งานบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อ

จ้างเป็นพนักงานจ้าง (กรณีพนักงานจ้างทั่วไป)

คู่มือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถศึกษา นำไปใช้ประโยชน์ และยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติเดียวกัน

คู่มือสำหรับนักทรัพยากรบุคคล : งานบริหารงานบุคคล (การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (กรณีพนักงานจ้างทั่วไป)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน : การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (กรณีพนักงานจ้างทั่วไป)

มีวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนี้

ชื่องาน	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน แต่ละขั้นตอน
งานบริหารงานบุคคล (การสรรหาและ เลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (กรณีพนักงานจ้าง ทั่วไป)	๑. สํารวจตำแหน่งว่าง จัดทำบันทึกเสนอขออนุมัติดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบล พร้อมจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๓๐ นาทีต่อเรื่อง
	๒. เมื่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบลอนุมัติแล้ว ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนด วันรับสมัคร	๕ วันทำการ
	๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ และเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ และคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑ ชั่วโมง
	๔. รับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๗ วันทำการ
	๕. รายงานผลการรับสมัครพนักงานจ้าง	๑ วัน
	๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑ วัน
	๗. สรรหาโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	๑ วัน
	๘. รายงานผลการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้าง	๑ วัน
	๙. ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑ วัน
	๑๐. จัดทำหนังสือให้มารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	๒ ชั่วโมง

	๑๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง พร้อมรายงานให้ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม ทราบ	๓๐ นาที
	๑๒. ลงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ LHR	๓๐ นาที
	๑๓. ลงข้อมูลในระบบ e-LAAS	๓๐ นาที

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง : ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙